

# Support für die Rechtsabteilung

Dr. Geertje Tutschka, PCC



# Wir unterstützen mit

- Sie als Führungskraft, einzelne Mitarbeiter, das gesamte Team

1

**BERATUNG | BEGLEITUNG**

2

**TRAINING | WORKSHOPS**

3

**TRAINING | WORKSHOPS**

# Themen

- Strategiefragen  
Abteilung/Unternehmen
- Führungskompetenz/Reflexion
- Karriereentwicklung/  
Personal Development
- Ausbildung im Coaching/  
LegalCoaching
- Teambuilding/-konflikte/  
-entscheidungsfindung
- Outplacement/Nachfolge
- Kommunikation/  
Negotiation/Präsentation
- Begleitung neuer  
Strukturen/Prozesse o.ä.
- Legal Project Management
- Work-Life Balance/  
Zeitmanagement

**Format, Umfang und Thema bestimmen Sie:** Unsere Kunden nutzen auch gern die Möglichkeit, Workshops mit unseren Teamevents und -incentives zu verbinden.

# Abgrenzung Coaching/Seminar

1. Im Coaching bestimmt der Coachee/Klient Thema, Umfang und Geschwindigkeit. Der Coach sorgt für einen strukturierten Rahmen, der Entwicklung ermöglicht.
  2. Es wird ein für den Coachee ideales Ergebnis erarbeitet und umgesetzt. Der Coachee ist für das Ergebnis und die Umsetzung selbst verantwortlich.
1. Im Seminar bestimmt der Auftraggeber das Thema und den Zeitrahmen. Der Trainer sorgt für die didaktisch sinnvolle und effektive Aufbereitung des Themas.
  2. Es wird ein für die Teilnehmer objektiv sinnvolles Ergebnis angestrebt. Zusätzlich kann Nachhaltigkeitsunterstützung vereinbart werden, z.B. mit Begleitcoachings, um individuelle Bedürfnisse abzuholen.
- Beides kann online/direkt, im Einzel- oder Gruppensetting, durch Dritt- oder Direktbeauftragung erfolgen.  
Unsere Feldexpertise ermöglicht schnelle Zielerreichung.

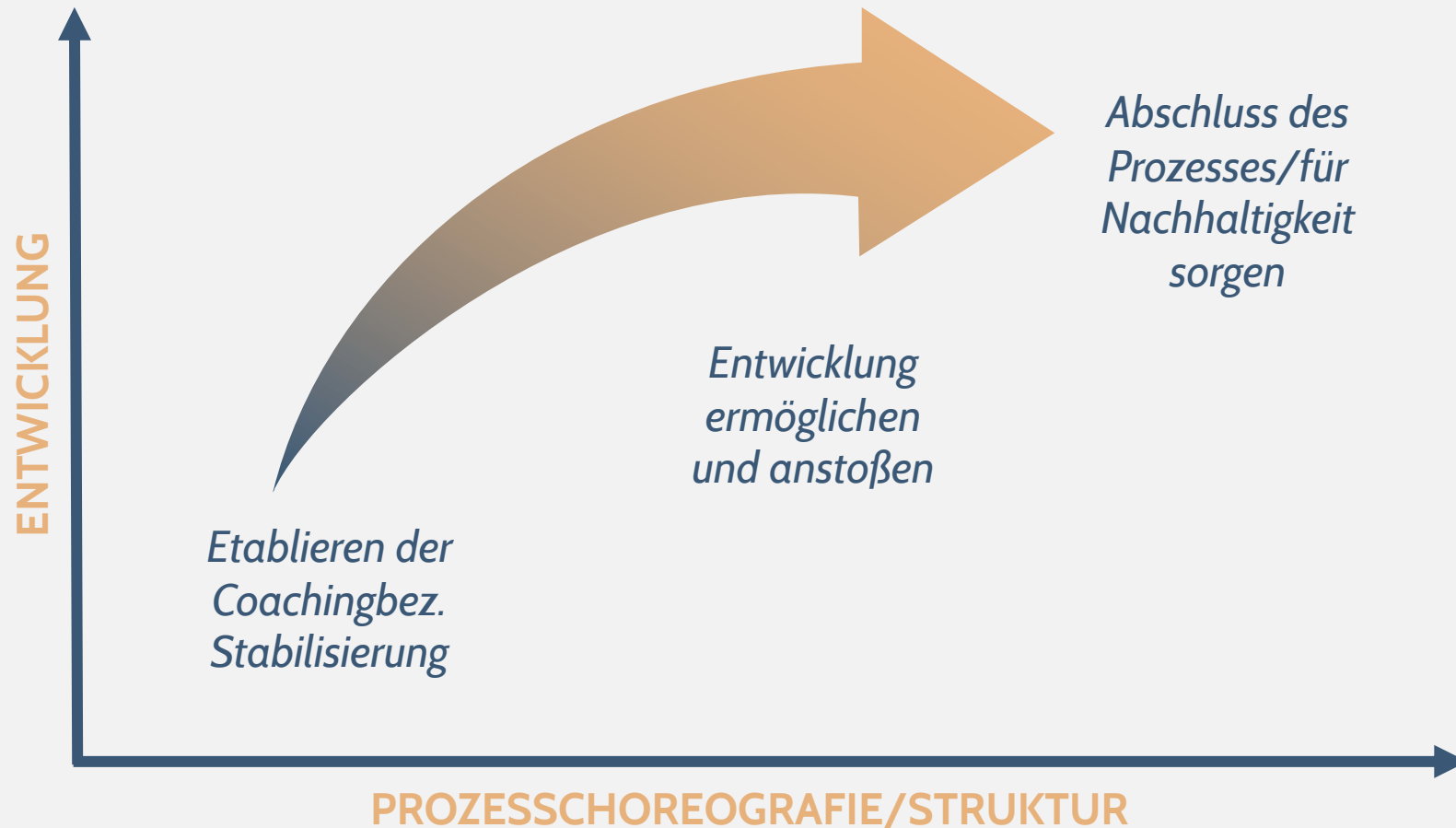
# Professionelles Coaching erfolgt

- durch interne/externe Coaches,
- die ausgebildet sind und durch einen Berufsverband regelmäßig zertifiziert werden (QM)
- idealerweise als Teil eines Gesamtkonzeptes zum Talent Development, welches die Abteilungs-/Konzernstrategie unterstützt
- sorgt für Mitarbeiterentwicklung, -zufriedenheit und -bindung und unterstützt Führung
- vermindert Konflikte und Reibungsverluste
- etabliert ein wertschätzendes, sinnstiftendes Miteinander (Coachingkultur) in der Abteilung (interner und externer Wirkungseffekt)

# Warum CLP? Wir arbeiten mit

- den internationalen Qualitätsstandards und Ethikrichtlinien für professionelles Coaching der Internationalen Coachfederation (ICF)  
*[www.coachfederation.org/de](http://www.coachfederation.org/de)*
- dem CLP-Qualitätsversprechen, dass alle CLP Referenten erfahrene Juristen und ausgebildete Coaches, Trainer etc. sind
- Feldexpertise und auf Augenhöhe explizit und themengesamtheitlich für die Zielgruppe “Legal”
- großem Engagement an der Stärkung der explizit menschlichen Qualitäten der Juristen (Soft Skills, Kommunikation, Leadership, Strategische Verhandlungsführung etc.) durch Coaching

# Coaching unterstützt Veränderung



# Consulting for Legal Professionals

[www.consultingforlegals.com](http://www.consultingforlegals.com)