# LEGAL COACHING BAROMETER

## Zahlen und Fakten

Consulting for
Legal Professionals

Shaping the Future of Law.

Consulting for
Legal Professionals

# Vier Quellenblöcke, ein Gesamtbild

**10**
Studien
aus dem Rechtsmarkt

**10**
Case Studies
aus KI & Digitalisierung

**100**
Interviews
von Legal Coaches

**10**
Studien
aus dem Coachingmarkt

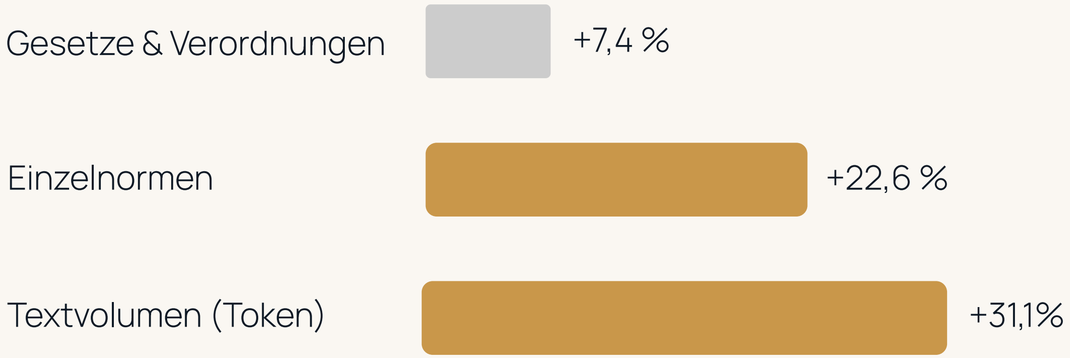
Für das Legal Coaching Barometer wurden nationale und internationale Branchenstatistiken und Case Studies ausgewertet, wie z. B.:

- ICF: Global Coaching Study 2025
- BRAK Statistik 2026
- Bucerius Legal Innovation Hub: Legal Market Economics 2026
- CLP: Legal Coaching Interviewreihen aus 10 Jahren (à 10 Interviews)
- Thomson Reuters Marktstudie 2026
- Fachartikel aus Financial Times, Arxiv, TalentRocket 2026
- RAUEN Coaching-Marktanalyse 2025/2026

Consulting for
Legal Professionals

# Mehr Recht, weniger Nachwuchs

## Rechtskomplexität nimmt zu 2010–2024




plus neue Rechtsfragen durch KI

## Nachwuchs geht signifikant zurück




plus sehr langes, veraltetes Studium/Referendariat

Quelle: Bucerius, Legal Market Economics (2026)

Consulting for
Legal Professionals

# Die größte Ruhestandswelle der Anwaltschaft ist bereits gestartet

**52,1**

Jahre Durchschnittsalter

der Rechtsanwält:innen 2026

**17,5 %**

jeder 5. in Rente in 3 Jahren

bis 2029

**47 %**

jeder 2. in Rente in 15 Jahren

bis 2040

In Deutschland sind 167.547 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte zugelassen: davon sind Frauen, jeder 6. ist Syndikus im Unternehmen.

## Mehr Recht. Weniger Nachwuchs. Ältere Anwaltschaft. Genau deshalb braucht der Rechtsmarkt neue Zukunftskompetenzen.

87,7 % der Studierenden fühlen sich 2026 durch die universitäre Ausbildung eher schlecht bis sehr schlecht vorbereitet. Legal Coaching schließt keine Fachwissenslücke: Es schließt eine Wirkungs-, Kommunikations- und Transformationslücke.

Quellen: Bucerius, Legal Market Economics (2026) · BRAK-Statistik 2026

Consulting for
Legal Professionals

# KI verändert den Rechtsmarkt

Neue Rollen entstehen – klassische Aufgaben werden automatisiert.

## Neue Rollen

- Legal Tech Specialists
- Legal Project Managers
- Legal Engineers
- Legal Operations
- Legal Change Management
- Legal Coaches
- Compliance/Data
- Marketing/Sichtbarkeit für KI Agents
- Neue Ausbilder für zukünftige Juristen

## Automatisierbare Aufgaben

- Recherche
- Drafting
- Contract Review
- Due Diligence
- Dokumentenzusammenfassungen
- Legal Intake
- Standard-Compliance
- Routinekorrespondenz
- Prozessstrukturierung

**Die Zukunft gehört Jurist:innen mit Schnittstellenkompetenz. Standardantworten werden austauschbarer. Orientierung wird wertvoller.**

Consulting for
Legal Professionals

# KI verstärkt den Bedarf an Orientierung

Juristen müssen schneller, billiger, verfügbarer, optimierter und effizienter sein.

KI macht es leichter, rechtlich wirkende Texte zu erzeugen. Aber rechtlich wirkende Texte sind noch keine Strategie, keine belastbare Einordnung und keine verantwortliche Entscheidung. Je mehr KI rechtliche Texte erzeugt, desto wichtiger werden juristische Orientierung, Reflexion, Coaching-Kompetenz.

## Alternative Legal Services: Rekordmarkt

**20,6 Mrd. $**

2021

Alternative Legal Services

**28,5 Mrd. $**

2023

+38 % Wachstum in 2 Jahren

Treiber: Niedrigere Kosten | High-Volume-Work | Technologiekompetenz | Projektmanagement | Big Data | Managed Services | Flexible Ressourcen | Software | 24/7 Verfügbarkeit | Schnelligkeit | Komplexität | KI

Quelle: Thomson Reuters Institute, ALSP-Report 2023 und 2025

# Was Mandanten künftig erwarten

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Effizienz | Strategie | Orientierung | Verfügbarkeit | Empathie |
| Umsetzung | Convenience | Transparenz | Guidance | Überblick |

FAZIT: Mandanten wollen nicht nur Rechtsrat. Sie wollen Effizienz, Orientierung, Strategie, Transparenz und Umsetzung.

Consulting for
Legal Professionals

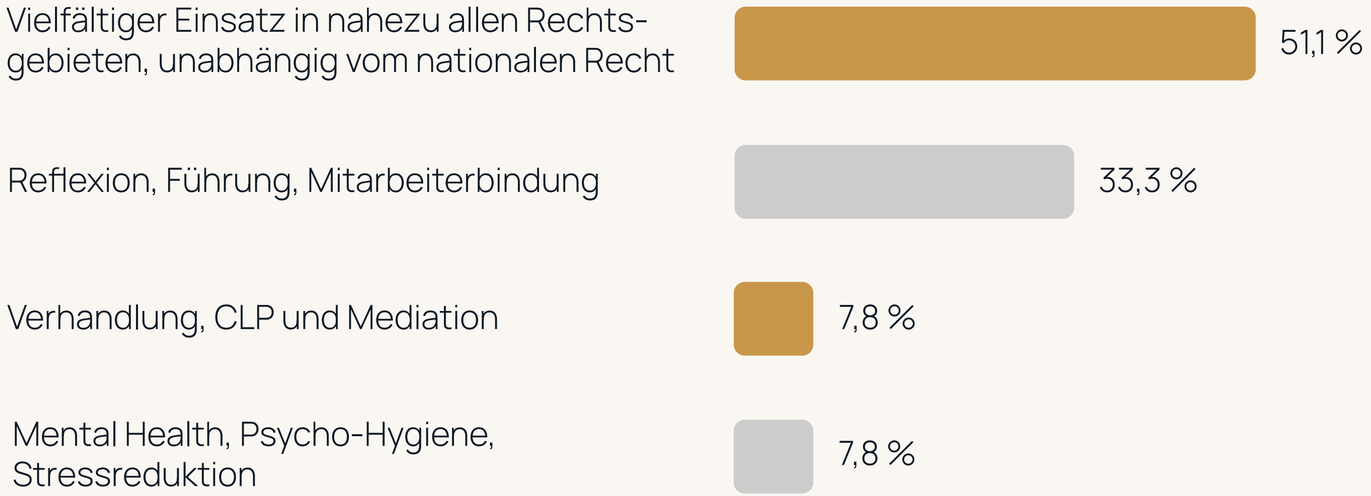
# Stimmen aus der Legal Coaching Ausbildung der CLP-Academy

| | | | |
|---|---|---|---|
| „Sehr bereichernde Coachingausbildung.“<br>Katja Schlosser, LL.M. Syndikus | „Perfekte Ergänzung für Anwaltsmediatoren.“<br>Andreas Noerr, Rechtsanwalt | „Hat mir geholfen, meinen Coachingstil zu entdecken.“<br>Yaryna Oleshchuk, ACC,<br>Juristin (Ukraine) | „Ich bin restlos begeistert.“<br>Ivonne Häußler, Juristin (Mexiko) |
| „Neue interessante Perspektive, ohne mich auf die Konfliktbegleitung zu beschränken.“<br>Alexandra Maximi, Syndikus (D) | „Die Ausbildung ist ein echter Mehrwert für den Mandanten.“<br>Dr. Julia Jonas, LL.M. Notarin | „Ein wirklicher Mehrwert für Kanzlei und Mandanten.“<br>Silke Bannasch, Juristin/Mediatorin | „Ich kann die Ausbildung und die Leiterin nur wärmstens empfehlen.“<br>Amila Strik, Syndikus (Ö) |

Consulting for
Legal Professionals

# Legal Coaching ist vielfältig im Einsatz, stark bei Führung

Im Einsatz von Legal Coaches bei




**51,1 %**
**Einsatz in nahezu allen Rechtsgebieten**

Unabhängig vom nationalen Recht. Reflexion, Führung und Mitarbeiterbindung folgen mit 33,3 %.

Auswertung aus jährlich 10 Interviews in 10 Jahren der Legal Coach Interviewreihen bei der CLP-Academy

Consulting for
Legal Professionals

# Gleicher Trend, unterschiedliche Schwerpunkte je nach Markt

## UK

### Common Law

Menschen brauchen nicht nur Rechtsinformation, sie brauchen Orientierung, Struktur und Begleitung.

## USA, CAN

### Nordamerika

Die juristische Rolle verschiebt sich vom Vertreter zum strukturierten Begleiter.

## Welt

### International

Legal Coaching zeigt sich schon heute dort, wo Menschen rechtliche Komplexität verstehen und handlungsfähig bleiben müssen.

FAZIT Rechtssuchende brauchen mehr Orientierung I Vollvertretung ist nicht immer gewollt oder wirtschaftlich möglich I Mandanten wollen mehr Kontrolle I Juristische Begleitung wird modularer I Access-to-Justice-Modelle gewinnen an Bedeutung

Internationale Begriffe: unbundled legal services I limited scope representation I discrete task representation I legal coaching for self-represented litigants I pro se support I litigant-in-person support I Access to Justice I McKenzie Friends

Consulting for
Legal Professionals

# Drei Märkte, drei Schwerpunkte

## UK & Common Law: Unterstützung für Self-Represented Litigants:

- McKenzie Friends
- Support Through Court
- Formularhilfe
- Gerichtssystem erklären
- Unterlagen ordnen
- Begleitung zu Anhörungen
- Sozialkompetenz für Familiensachen

## USA & Kanada: Punktuelle anwaltliche Unterstützung:

- Strategiegespräch
- Dokumentenprüfung
- Anhörungsvorbereitung
- Legal Ghostwriting
- Limited Scope Retainers
- Entscheidungsunterstützung
- Orientierung im System

## DACH / CLP: Coaching-Kompetenz von Jurist:innen für:

- Mandat & Führung
- Verhandlung
- Konflikt & Karriere
- Positionierung
- Persönliche Entwicklung
- Mediation / CLP

Consulting for
Legal Professionals

# Drei Märkte, drei Schwerpunkte

**109.200**

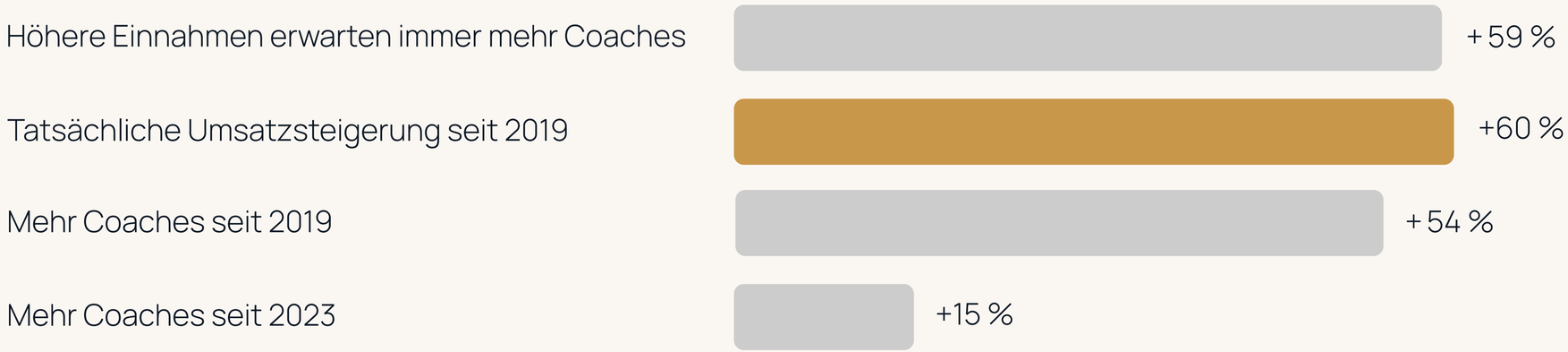
ICF Coaches 2023

4,56 Mrd. $ Umsatz

**122.974**

ICF Coaches 2025

5,34 Mrd. $ Umsatz




ca. 170.000 Coaches weltweit. Deutschland ist nach den USA und UK der drittgrößte Coachingmarkt mit ca. 14.000 Coaches. Der deutsche Beratermarkt hat 2018 ca. 31,5 Milliarden € Umsatz (BDU), davon entfallen lediglich 0,5 Milliarden auf Coaching.

Quelle: ICF Global Coaching Study, Wachstum 2019–2025

Consulting for
Legal Professionals

# Mehr Coaches, mehr Professionalisierung

## Mehr Coaches bedeuten nicht weniger Umsatz und Gewinn, sondern:

Der Coaching-Markt wird durch enormes Wachstum breiter, professioneller, spezialisierter.

- Legal Coaching ist die Spezialisierung für die Rechtsbranche.

## Qualität und Zertifizierung wird im Coaching Pflicht

73 % der Coaches sagen: Coachees erwarten Zertifizierung. Je größer der Markt, desto wichtiger werden Ausbildung, Standards, Ethik und Zertifizierung.

## KI ist keine Konkurrenz, zwingt aber zu ethischen Standards im Coaching

KI Coaching Standards: ethische Leitlinien und Use Cases für KI im Coaching durch die ICF

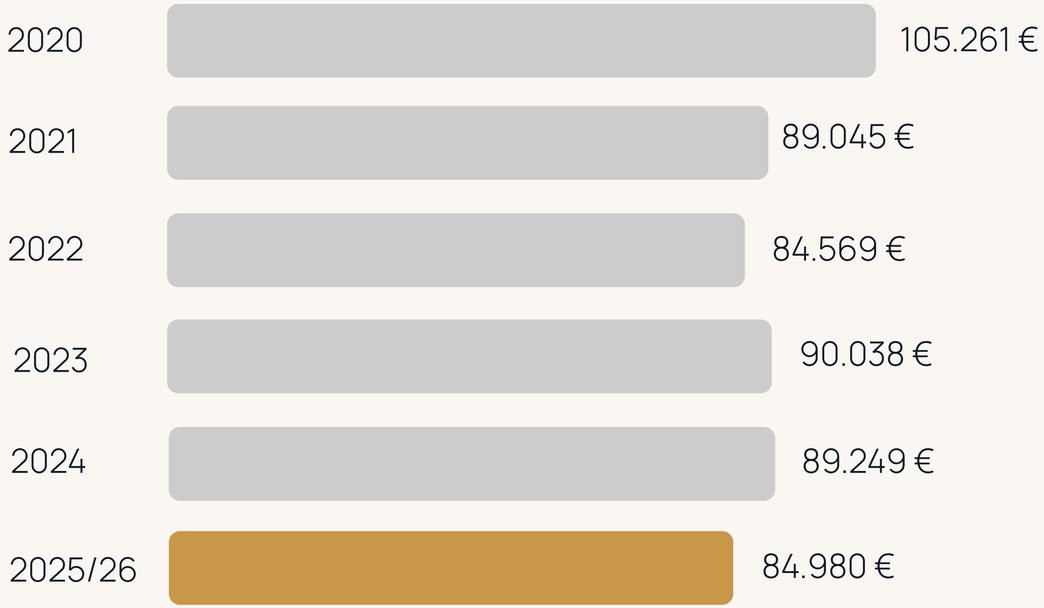
- Legal Coaching verbindet KI-Kompetenz, rechtliche Verantwortung und Coaching-Ethik.

FAZIT: Coaching wächst global. Legal Coaching ist die Spezialisierung für die Rechtsbranche, mit KI-Kompetenz, Qualitätsstandards und professioneller Verantwortung.

Quelle: ICF Global Coaching Study 2023 & 2025

Consulting for
Legal Professionals

# Der Markt wächst, aber die Einkommen sinken



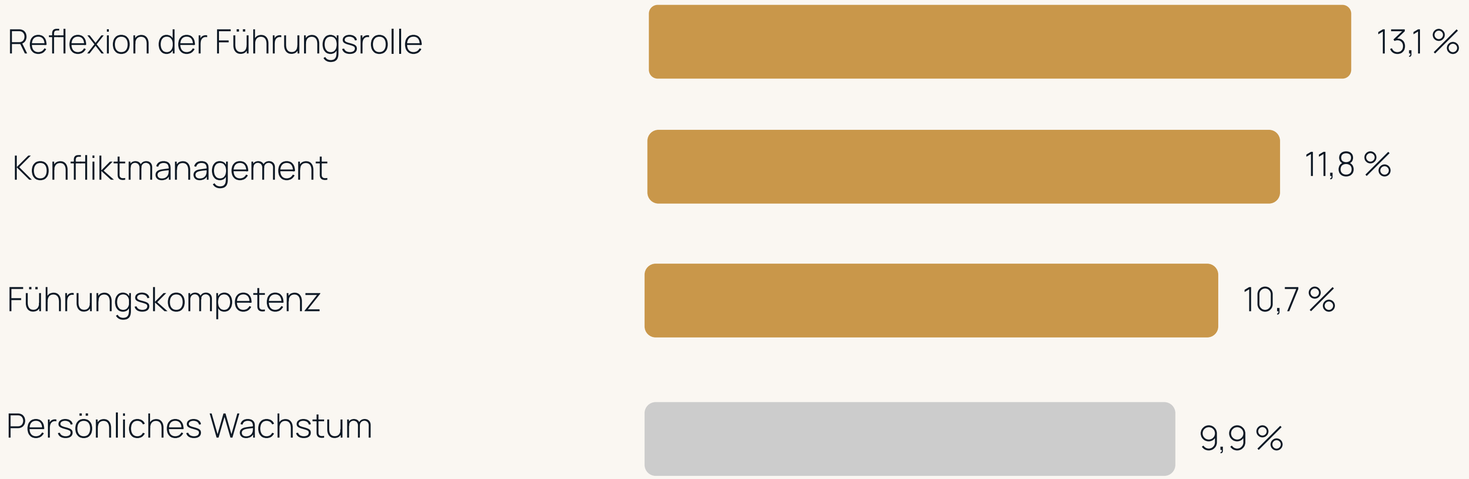

**–4,8 %**
**Einkommen ggü. 2024**

Fast wieder auf dem Pandemie-Tief 2022. Wer einsteigt, braucht ein klares Profil. Größte Hürden: Marktsättigung, Qualifikation, Kundengewinnung (je rund 25 %).

N=553 Coaches · RAUEN Coaching-Marktanalyse 2025/2026, Tab. 11 · Balken beginnen bei null

Consulting for
Legal Professionals

# Führung und Konflikte sind die häufigsten Coaching-Themen



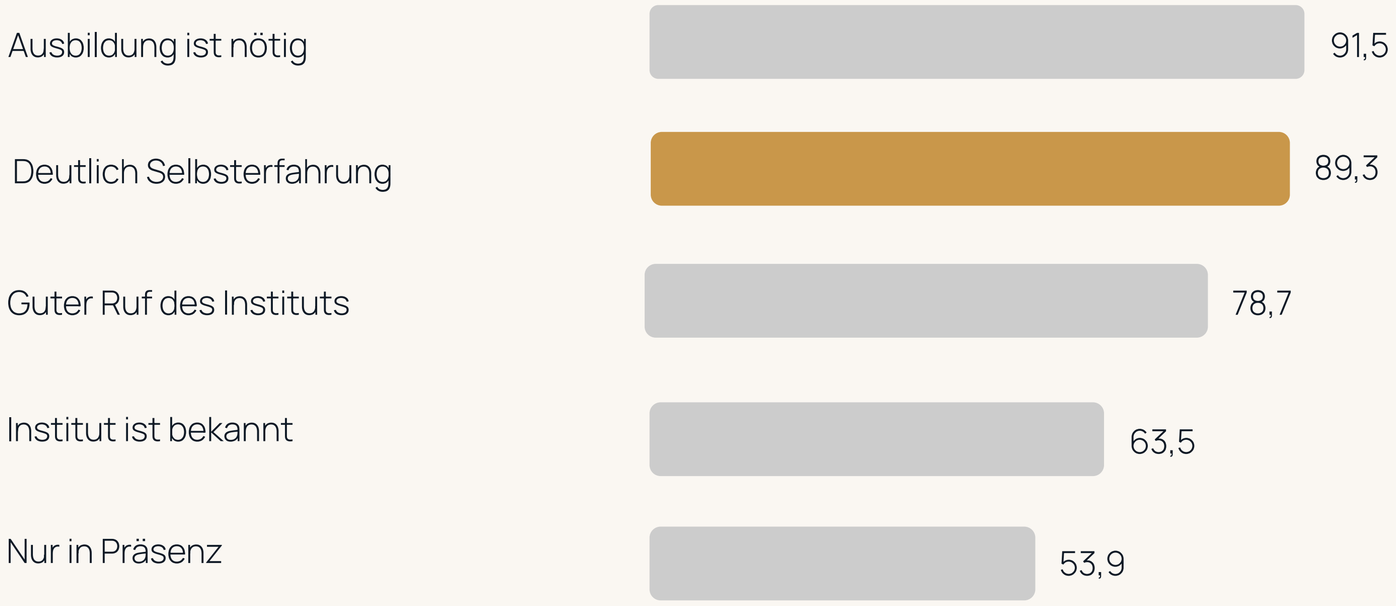

**35,5 %**
**der Themen-zuordnungen**

Für Juristen: Kanzlei, Rechtsabteilung, Mandat und Team. CLP-Interviews: 33,3 % Reflexion, Führung, Mitarbeiterbindung.

N=737 Antworten, 1.869 Zuordnungen · RAUEN Coaching-Marktanalyse 2025/2026, Abb. 7

Consulting for
Legal Professionals

# Gute Ausbildung heißt: Selbsterfahrung, Praxis, nachvollziehbarer Abschluss




**89,3**
**Zustimmung: Selbsterfahrung**

Warnsignale: überzogene Versprechen, unqualifizierte Ausbilder, zu kurze Dauer, fehlende Zertifizierung.

N=535 Coaches (Tab. 30), Warnsignale N=465 · RAUEN Coaching-Marktanalyse 2025/2026

Consulting for
Legal Professionals

# Drei Wege: Mandat erweitern, Führung entwickeln, Coaching aufbauen

| | | |
|---|---|---|
| 01 | Mandatsarbeit erweitern | Klienten suchen Orientierung und Vertrauen. Coaching-Haltung ergänzt die Rechtsberatung. |
| 02 | Führungsrolle entwickeln | Führung und Konflikte sind die häufigsten Anliegen, in Kanzlei wie Rechtsabteilung. |
| 03 | Coaching-Angebot aufbauen | Coaches raten zu fundierter Ausbildung (31,6 %), Spezialisierung (18,6 %) und Praxis (16,5 %). |

Juristische Expertise bleibt der Kern. Coaching-Kompetenz erweitert Mandat, Führung und Veränderung.

N=472 Antworten, Mehrfachnennungen (Tab. 29) · RAUEN Coaching-Marktanalyse 2025/2026 · Übertragung auf Juristen: Einschätzung der CLP

Consulting for
Legal Professionals

# Coaching-Kompetenz für Mandat, Führung und Veränderung

1. Die Rechtsbranche braucht mehr Coaching-Kompetenz.
Mandat, Führung, Verhandlung, Konflikt, Karriere, Mental Health, Kanzleistrategie, Mediation, CLP

2. Der internationale Rechtsmarkt zeigt wachsenden Bedarf an Begleitung.
Unbundled legal services, limited scope representation: Menschen brauchen Orientierung und Struktur.

3. Coaching ist weltweit ein Wachstumsmarkt.
122.974 Coaches, 5,34 Mrd. $ Umsatz, +15 %. Spezialisierung wird wichtiger.

Coaching wächst weltweit: Die Welt wird komplexer und KI verändert Beratung hin zum Coaching. Legal Coaching folgt dieser Entwicklung und ergänzt klassische Rechtsberatung mit Coachingkompetenz.

Legal Coaching ist:

| | | | |
|---|---|---|---|
| Orientierung für Klienten | Transformationskompetenz | Führungskompetenz | Verhandlungskompetenz |
| Spezialisierung | Mandatskompetenz | Konfliktkompetenz | Karrierekompetenz |

Consulting for
Legal Professionals

# Zwei Blicke auf Legal Coaching

„Juristische Expertise bleibt wichtig. Aber die Zukunft juristischer Arbeit braucht mehr: bessere Fragen, bessere Kommunikation, bessere Führung und bessere Selbstführung. Genau dafür steht Legal Coaching.“
- talentrocket.de/karrieremagazin/details/legal-coaching

---

„Legal Coaching ist das verbindende Puzzle zwischen der sich notwendigerweise ändernden Rechtsberatung und dem Klienten-Bedürfnis nach empathischer Begleitung.“
- Dr. Geertje Tutschka, MCC
- Rechtsanwältin, Legal Coach und Legal Coach Ausbilderin bei der CLP-Academy

Consulting for
Legal Professionals

# Stimmen aus der Legal Coaching Ausbildung der CLP-Academy

| | | |
|---|---|---|
| „Die Ausbildung war großartig.“<br>Julia Steinmann, Syndikus | „Sie hat mir eine neue Welt geöffnet und die Entdeckerlust etwas abseits der gewohnten juristischen Pfade geweckt.“<br>Johannes Rauchfuss, Rechtsanwalt | „Die Coachingausbildung mit und bei Euch war eine wunderbare Reise.“<br>Christina Pack, Rechtsanwältin |
| „Top-Zusatzausbildung für Juristen!“<br>Dr. Christina Mateju-Ertl, Rechtsanwalt (Ö) | „Mit dieser anspruchsvollen Ausbildung kann ich meine fachliche Expertise ausbauen und schärfen.“<br>Anja Siebenmorgen-Kölle, Syndikus | „Sehr intensiv, gewinnbringend und überaus lehrreich.“<br>Katja Schröter, ACC, Rechtsanwältin |

Consulting for
Legal Professionals

# Dr. Geertje Tutschka auf LinkedIn



## Dr. Geertje Tutschka, MCC

Rechtsanwältin · Legal Coach · CLP

LinkedIn: www.linkedin.com/in/dr-geertje-tutschka-mcc-07972825

CLP: www.consultingforlegals.com

| 25.000 | 1 Mio | 67/100 | 2.444 |
|---|---|---|---|
| Follower | Reichweite | LinkedIn SSI-Index<br>Reichweite auf<br>LinkedIn | LinkedIn Profil-<br>Newsletter<br>Abonnenten |

Consulting for
Legal Professionals

# Datengrundlage und Einordnung

| 10 | 10 | 100 | 10 |
|---|---|---|---|
| Studien | Case Studies | Interviews | Studien |
| aus dem Rechtsmarkt | aus KI & Digitalisierung | von Legal Coaches | aus dem Coachingmarkt |

## EINORDNUNG

Ausgewertet wurden nationale und internationale Branchenstatistiken und Case Studies, u. a. ICF Global Coaching Study 2025, BRAK Statistik 2026, Bucerius Legal Innovation Hub (Legal Market Economics 2026), Thomson Reuters Marktstudie 2026, RAUEN Coaching-Marktanalyse 2025/2026 und Fachartikel aus Financial Times, Arxiv und TalentRocket. Die CLP-Interviewreihen sind ein exploratives Stimmungsbild, keine repräsentative Studie; die externen Studien haben jeweils eigene Stichproben.

Erhebungslogik: Werte stammen jeweils aus der genannten Quelle; keine Addition über Quellen hinweg.

Consulting for
Legal Professionals

# Welche Barometer wir 2026 bereits gemacht haben

| ZEITRAUM | BAROMETER | KERNTHEMEN |
|---|---|---|
| 03/2026 | KI & Digitalisierung | KI-Reife, Strategie, Prozesse, Business Development, Führung |
| 05/2026 | Legal Coaching | Leadership, Bindung, mentale Gesundheit, Konflikt und Reflexion |
| 06/2026 | Karriere & Zukunftsskills | Karrierepfade, Kommunikation, Geschäftssinn, Führung, KI-Skills |
| 08/2026 | Leadership | Skills, Führungsstil, Hindernisse und Wirkung |
| 09/2026 | Kanzleistrategie | Entscheidungsbasis, KPIs, Positionierung, Umsetzung, Monetarisierung |

Querschnittsthemen wie Business Development, Positionierung, Akquise, mentale Gesundheit und Transformation wurden in mehreren Barometern integriert – nicht als eigene Reihe geführt.

Consulting for
Legal Professionals

# Legal Coach Training der CLP-Academy

## Das Training

- Nur für Juristinnen und Juristen
- Seit 10 Jahren „Legal Coach Training“
- Weltweit am höchsten akkreditierte Coachingausbildung für Juristen (ICF)

## Dr. Geertje Tutschka, MCC

- Rechtsanwältin für D/Ö
- Seit 15 Jahren Legal Coach
- Seit 10 Jahren Legal Coach Ausbilderin
- Weltweit am höchsten zertifizierte Legal Coach mit über 2.500 Coachingstunden

## Legal Coaching Zertifikatsausbildung

Dauer: 6 Monate berufsbegleitend online
Zeitinvest: 4 + 1 Std. pro Woche
Investition: 12.000 € (netto)

Anmeldung: office@consultingforlegals.com

ZAHLEN & FAKTEN

# Bleiben Sie dran

| | | |
|---|---|---|
| 01 | Auf LinkedIn folgen | www.linkedin.com/in/dr-geertje-tutschka-mcc-07972825 |
| 02 | Newsletter auf LinkedIn abonnieren | www.linkedin.com/newsletters/shaping-the-future-of-law-6907634115932475392/ |
| 03 | Newsletter bei CLP abonnieren | www.consultingforlegals.com |